



ROTARY INTERNATIONAL
DISTRETTO 2080
ROTARY CLUB ROMA OVEST

Viale Pasteur,70 – 00144 Roma -Tel. 06.5922322- Fax 06.5913260

e-mail: romaovest@rotary2080.org

Home page: <http://www.rotaryclubromaovest.org>

Roma, 31 Gennaio 2007

Ai Presidenti dei Rotary Club del
Distretto 2080
Loro Sedi

e, p.c. Governatore del Distretto 2080
Presidente Comm. Distrettuale RYLA
Loro Sedi

Caro Presidente,

Ti scrivo per presentarti il progetto del RYLA che abbiamo organizzato per il prossimo 17 Aprile 2007 a Roma.

Il tema prescelto è ritenuto da molti centrale nella formazione dei leader del futuro, coinvolti sempre più nella società globalizzata: **“Leadership e Responsabilità Sociale”**.

Ci vogliamo dare l’obiettivo di sviluppare doti di leader e senso di responsabilità civica nei giovani, attraverso il confronto di esperienze al fine di sviluppare amicizia e conoscenza reciproca.

Il modello prevede, infatti, il coinvolgimento di giovani opportunamente selezionati dai Rotary Club, secondo quanto troverai descritto in allegato.

Mi auguro che il Club da Te presieduto possa aderire alla nostra iniziativa facendo partecipare i giovani del proprio territorio.

La partecipazione al RYLA, compresa la conviviale che seguirà, è gratuita, mentre restano a carico dei partecipanti tutte le loro spese personali.

Ti sono grato se mi puoi comunicare, per motivi organizzativi, il Tuo interesse fin d’ora e di farmi avere le schede di partecipazione entro il 28 febbraio 2007.

La Commissione RYLA Roma Ovest valuterà i curriculum pervenuti entro tale data e darà comunicazione dei nomi di coloro che saranno stati selezionati entro il 12 marzo 2007.

In attesa di ricevere Tue notizie, Ti invio i miei più cordiali saluti.

Marco Trimani

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Marco Trimani", written over a horizontal line.

Allegati



SVILUPPARE NEI GIOVANI

LE ATTITUDINI ALLA LEADERSHIP ED IL SENSO DI RESPONSABILITA' CIVICA

Il RYLA, come forma di azione dell'ideale rotariano, dimostra l'interesse che il Rotary ha per le nuove generazioni. La sua buona riuscita e la soddisfazione dei partecipanti si rifletterà positivamente sui Club e sul Rotary International.

- SCOPO

Permettere che un gruppo di giovani, con la vocazione di diventare manager, imprenditori, professionisti, possano liberamente esprimersi e formarsi sui temi rotariani. L'affermazione della propria personalità si realizza avendo la possibilità di esporre le proprie idee ed esperienze e di confrontarle con quelle degli altri durante un periodo di attività in comune.

- CONTENUTI IN SINTESI

Domande impegnative emergono nei tempi correnti: c'è contraddizione tra business ed etica? si può fare impresa, lavorare nelle professioni, servire nelle istituzioni facendo anche del bene? A queste domande si aggiungono i temi che, toccando il futuro dell'umanità, impongono a ciascuno di noi di formare il proprio intimo convincimento: biologia, ambiente, sviluppo sostenibile, e tanti altri. Il Rotary International da oltre un secolo esprime nel concreto la sua presenza nel sociale, che, per le nuove generazioni, si esplica nel supportare i giovani a diventare leader abili non solo nella professione, ma anche, e specialmente, responsabili nello sviluppare le relazioni umane. Il RYLA si basa su testimonianze di esperienze personali, professionali ed aziendali, che i Soci hanno fatto nelle Imprese, nelle Professioni, nelle Istituzioni. Tali esperienze tendono a sollecitare i giovani partecipanti a riflettere, interrogarsi, dibattere.

- SCELTA DEI CANDIDATI

La scelta dei candidati investe la responsabilità dei Presidenti dei Club i quali si renderanno garanti che essi, con la loro condotta, non rechino nocimento al prestigio del Rotary ma che, invece, ricavino dal seminario RYLA il massimo profitto per servire meglio, un domani, la Comunità.

In particolare:

- Fa carico ai Presidenti dei Club proporre i candidati, avvalendosi della collaborazione di Soci di provata esperienza nel mondo della formazione e del lavoro (Manager e Titolari d'Aziende, Docenti universitari).
- Verranno selezionati, a cura della Commissione RYLA Roma Ovest, giovani (possibilmente provenienti dai Rotaract), dai 23 ai 30 anni, di ambo i sessi, studenti o già impegnati nella vita attiva che abbiano alcuni requisiti fondamentali:
 - a. Siano persone di distinte qualità intellettuali con ottima capacità di espressione e con spiccate capacità di analisi e di sintesi. Non ha rilevanza la natura della cultura (umanistica, tecnica o professionale); l'essenziale è che il bagaglio culturale del candidato sia superiore alla media.
 - b. un Socio dichiarerà di conoscerne l'intelligenza, le doti di carattere e le qualità complessive.



**DOMANDA DI AMMISSIONE
SCHEDA DEL PARTECIPANTE**



**ROTARY CLUB
ROMA OVEST**

| |
|---------------------------|
| Club patrocinante _____ |
| Socio Rotaract Club _____ |
| Cariche ricoperte _____ |

| |
|------|
| Foto |
|------|

Dati anagrafici

| | | |
|---|-----------------|--------------------------------|
| Cognome e Nome | Data di nascita | Luogo di nascita - Nazionalità |
| Indirizzo attuale: Via – Città - Nazione | | Telefono |
| Nome ed indirizzo di una persona con la quale sia possibile mettersi in contatto in caso di assenza | | Telefono |

Carriera scolastica

| | | |
|---|---------------------------|-------|
| Titolo di Studio di Scuola Superiore, anno e votazione: | Presso Istituto | Città |
| Specializzazione: | Ultima Classe frequentata | |

| | | | | | |
|---|--------------------------------------|--------------------------|---------|--------------------------|---------|
| Laurea, anno e votazione: | Presso Facoltà di: Università di: | Specializzazione: | | | |
| Titolo della Tesi: | Ultimo corso frequentato: | | | | |
| Frequenza a corsi di qualificazione/specializzazione: | | | | | |
| Lingue estere conosciute | Livello | Lingue estere conosciute | Livello | Lingue estere conosciute | Livello |

Carriera professionale

| | | |
|----------|-------|-------------|
| Azienda: | Ruolo | Durata da-a |
| Azienda: | Ruolo | Durata da-a |
| Azienda: | Ruolo | Durata da-a |

Il Sottoscritto (a) prende atto che nella fase di selezione verrà data la precedenza ai soci Rotaract; (b) accetta che le decisioni in merito all'approvazione della candidatura sono di esclusiva pertinenza del Rotary Club Roma Ovest; (c) si impegna a partecipare ai lavori per l'intera durata, rispettando impegni ed orari ed a redigere una sintetica relazione sull'esperienza effettuata; (d) dà il più ampio consenso al trattamento dei suoi dati.

| | |
|-------|----------------------|
| Data: | Firma del Candidato: |
|-------|----------------------|

Osservazioni e firma del Socio Presentatore:

| | |
|--|-------------------------------|
| Osservazioni e firma del Socio Presentatore: | |
| Data: | Firma del Socio Presentatore: |



“Leadership e Responsabilità Sociale”

Martedì 17 Aprile 2007

PROGRAMMA PROVVISORIO

- **8,30 - 9,00** **Registrazione dei Partecipanti**
- **9,00 - 11,00** **Prima sezione: “Leadership e RS in azienda”**
- **11,00-11,30** **Intervallo**
- **11,30-13,30** **Seconda sezione “Leadership e RS nella pubblica amministrazione”**
- **13,30-14,30** **Colazione di lavoro**
- **14,30-16,30** **Terza sezione “Leadership e RS nelle professioni”**
- **16,30-17,00** **Intervallo**
- **17,00-18,00** **Conclusioni dei lavori**
- **20,30** **Cena Rotariana presso il St. Regis Grand Hotel, Roma**

Sede del RYLA (g. c.)

Fondirigenti Giuseppe Taliercio
Via IV Novembre, 152 – Roma
<http://www.fondirigenti.it>

Fondirigenti, promossa da Confindustria e Federmanager per favorire lo sviluppo della cultura manageriale, fornisce ai manager, alle imprese e al sistema formativo gli strumenti di orientamento e valorizzazione dei percorsi professionali e degli investimenti in capitale umano.

L'impegno di Fondirigenti è volto ad accrescere le competenze professionali dei manager ed a fornire alle imprese i modelli culturali per rispondere alle sfide della concorrenza globale.

La Fondazione è intestata alla memoria dell'ing. Giuseppe Taliercio, Direttore del petrolchimico Montedison di Porto Marghera e vicepresidente dell'Associazione degli Industriali di Venezia. Rapito dalle Brigate Rosse nel 1981, fu ucciso con 16 colpi di pistola e abbandonato a pochi passi dallo stabilimento da lui diretto. Taliercio era un dirigente capace, ragionevole e pacato, messo proprio per queste sue doti a capo di uno degli stabilimenti più “difficili” d'Italia, sia per la natura delle lavorazioni, sia per la crescente crisi cui stava andando incontro il settore chimico nazionale.

Ha detto la vedova Gabriella: “Ho vissuto con Pino i momenti difficili della sua dirigenza, soprattutto gli ultimi anni, e posso dire quanto sia duro, non capito, bistrattato, questo lavoro [...]”. Eppure, ‘da qualsiasi parte venga il dialogo’, diceva Pino, ‘io l'accetto. Per il bene comune, per il bene di quelli che hanno più bisogno’”.